



IMPATTO SOCIALE
ESTIA SPA
2023

estia[®]

PREMESSA



“Sono orgoglioso di comunicare che anche quest’anno l’azienda abbia raggiunto significativi traguardi nel campo dell’impatto sociale e della responsabilità aziendale.

Nel 2023 Estia ha continuato a perseguire con determinazione i suoi obiettivi di impatto sociale. Abbiamo investito considerevolmente nella formazione interna ed esterna attraverso la nostra Academy, dimostrando il nostro impegno a promuovere un approccio attento e costante verso le nuove responsabilità delineate dalla normativa rivolta a tutti i soggetti che vivono e lavorano nel condominio.

Inoltre, siamo lieti di annunciare l’introduzione nel gruppo Estia di tre nuove realtà – Tekneeco srl, Rea Consulting srl e

Kronos srl - che collaboreranno a stretto contatto con i nostri collaboratori interni per raggiungere gli obiettivi di beneficio sociale che ci siamo prefissati. La partecipazione attiva di Estia ad incontri istituzionali ha dimostrato il nostro impegno nel promuovere una nuova cultura di settore, incoraggiando anche i decisori pubblici ad adottare normative allineate agli standard europei.

Ho abbracciato con entusiasmo le politiche europee e nazionali finalizzate alla promozione di un approccio sostenibile al settore immobiliare e all’incoraggiamento verso l’adozione di strumenti aziendali volti ad agevolare interventi necessari al ripristino e all’efficientamento

*degli edifici residenziali. Politiche come la nuova normativa sulle **comunità energetiche rinnovabili**, i gruppi di **autoconsumo collettivo** o la **direttiva europea "Casa Green"**, contribuiscono a stimolare e sensibilizzare le assemblee condominiali.*

*La nostra adesione **all'Osservatorio dell'ENEA sulle comunità di autoconsumo collettivo e sulle comunità energetiche rinnovabili**, testimonia il nostro impegno verso una gestione responsabile delle risorse energetiche, con la ferma volontà di voler promuoverne la comprensione dei vantaggi e delle opportunità ai proprietari immobiliari, ed allo stesso tempo, attraverso un dialogo strutturato con le istituzioni pubbliche, lavoriamo per ridurre i limiti e le difficoltà che vengono riscontrate sul campo, dai nostri operatori, nell'avvio di tali progetti.*

Con l'introduzione di nuovi meccanismi di accurata selezione dei fornitori e l'adozione di accordi quadro basati sul nostro solido codice etico, abbiamo profuso un impegno costante per garantire standard elevati di conformità, trasparenza e legalità tra la nostra azienda e i fornitori a beneficio dei condòmini.

Nonostante la nostra giovane storia, abbiamo perseguito obiettivi di impatto sociale con la stessa determinazione di quelli economici, sottolineando così il ruolo fondamentale che Estia svolge nelle comunità urbane come acceleratore dei cambiamenti necessario a tutto il settore condominiale."

Giuliano Garesio, amministratore delegato di Estia SpA.

INDICE

Premessa	2
Indice	4
Introduzione	5
1. Chi siamo	6
2. Cos'è una Società Benefit	8
3. Le finalità di beneficio comune di Estia SpA - Statuto e Azioni	9
4. Azioni compiute nel 2023 e impegni per il 2024	11
5. Responsabilità, Governance, Sostenibilità	20
6. Glossario dei termini chiave	22

Introduzione

Abbiamo un grande sogno: essere i migliori in Italia nel semplificare la vita delle persone nella propria casa, creando una società più sostenibile.

È con grande soddisfazione che oggi vorrei riflettere brevemente sul nostro percorso nel 2023 e sul ruolo che Estia ha consolidato il suo ruolo come importante stakeholder di riferimento nel panorama italiano del building management

Nell'anno trascorso, abbiamo assistito ad un crescente riconoscimento della nostra presenza nelle città in cui operiamo, poiché la nostra attività ha catalizzato un'attenzione sempre maggiore verso l'amministrazione condominiale come organizzatore di comunità di persone. Questo si è tradotto in una serie di richieste di collaborazione provenienti da istituzioni di diverso rilievo, tra cui l'osservatorio dell'ENEA, comuni e istituzioni locali.

È stato straordinario vedere come più di 800 professionisti abbiano cercato attivamente di collaborare con noi, riconoscendo il nostro impegno nel supportare il settore nel rispettare le normative di riferimento e nell'offrire soluzioni puntuali e conformi alle regolamentazioni vigenti.

In sintesi, il 2023 è stato per Estia un anno di consolidamento della sua posizione come punto di riferimento per il rinnovamento del settore condominiale e come partner affidabile per affrontare le sfide in continua evoluzione che questo settore presenta.

Grazie a tutti coloro che hanno contribuito a questo successo, e non vedo l'ora di continuare a crescere insieme nel futuro.

Buona lettura.

Fabio Domenico Trocino, direttore Marketing e responsabile dell'impatto sociale di Estia SpA

1. CHI SIAMO

Estia SpA è stata fondata nel marzo 2021, partecipata dalla multinazionale francese Synergie Italia SpA specializzata nei settori del lavoro temporaneo, del reclutamento e della formazione professionale.

Dal gennaio 2022 è entrata nella compagine aziendale al 10 %, la società tedesca E.ON società leader nel mercato Europeo del settore delle energie rinnovabili.

Estia SpA nella sua unicità, è in grado di offrire soluzioni di altissimo profilo sui bisogni più importanti della vita quotidiana delle persone.

Estia è certificata ISO9001 dove grazie agli audit periodici vengono verificati e valutati gli standard previsti dalla norma della certificazione di qualità, garantendo una gestione efficace ed efficiente dell'azienda, dove diventa centrale la soddisfazione del cliente. La certificazione ISO 9001 è quindi una garanzia per il cliente, a dimostrazione che l'azienda lavora con metodologie organizzative e di gestione di qualità adeguati e conformi ai più elevati standard internazionali.

Estia nel 2022 è diventata Società Benefit (SB) il che significa che oltre agli obiettivi di profitto, si è impegnata a promuovere azioni che abbiano un impatto positivo sulla società e che creino valore condiviso. Nello specifico, cinque gli obiettivi di beneficio comune che si è data: sicurezza condominiale, informazione e formazione, trasparenza, mediazione e innovazione, tutela dell'ambiente.

Estia è in costante crescita e seleziona amministratori di condominii in tutta Italia, offrendogli una struttura organizzata, supporto h24, ingegnerizzazione della gestione dei servizi e un'app che semplifica le attività della gestione condominiale, marketing di supporto e formazione continua.

Chi entra a far parte di Estia avrà la possibilità di organizzare la crescita e il radicamento aziendale sul territorio, di crescere professionalmente attraverso un percorso manageriale e di aumentare i profitti.

Nel 2023, **Estia ha aderito all'Osservatorio delle Comunità Energetiche Rinnovabili dell'ENEA**, rappresentata da Fabio Domenico Trocino, responsabile dell'impatto dell'azienda. L'Osservatorio, composto da circa quaranta membri tra istituti di ricerca, enti locali, associazioni, aziende e professionisti, si propone di promuovere lo sviluppo delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER), supportando le Pubbliche Amministrazioni locali e i cittadini nelle diverse fasi di realizzazione e gestione.

L'Osservatorio opera in quattro ambiti principali: economico-finanziario, regolatorio e amministrativo-legale, acquisizione-gestione dati e informazione al

pubblico. La sua missione è identificare le criticità della filiera delle CER a livello nazionale, locale e individuale, collaborando con le istituzioni per la predisposizione di politiche che favoriscano le comunità attraverso l'adozione di specifiche normative.

L'Osservatorio ENEA è stato presentato per la prima volta alla fiera sulle rinnovabili Key Energy e ha successivamente catalizzato l'attenzione durante un evento a Milano, dove sono state discusse politiche, strumenti e normative per aumentare la conoscenza e la consapevolezza riguardo alle CER.

Attualmente, in Italia sono attive circa 54 comunità di autoconsumo, con un obiettivo di raggiungere una potenza installata di 5 GW entro il 2026 e superare i 7 GW entro il 2030, coprendo circa il 10% degli obiettivi nazionali in materia di energia rinnovabile.

Oltre all'Osservatorio, l'ENEA supporta le istituzioni nella definizione degli aspetti tecnici e tecnologici dei finanziamenti per la promozione e la diffusione delle CER a livello nazionale, facilitando lo scambio di esperienze e il trasferimento di buone pratiche verso diversi contesti territoriali.

L'Osservatorio ENEA CER si inserisce nel quadro programmatico e finanziario delle attività previste dal Piano Triennale 2022-2024 della Ricerca di Sistema Elettrico, progetto "Tecnologie per la penetrazione efficiente del vettore elettrico negli usi finali, WP1 Comunità Energetiche Smart.

La Nostra Missione

Garantire, prima di ogni altro, la miglior soluzione a qualsiasi esigenza che si possa avere in casa o nel condominio, promuovendo scelte che valorizzano l'ambiente, le persone e la comunità.

Cos'è una Società Benefit



2. COS'E' UNA SOCIETA' BENEFIT

Le Società Benefit sono un'evoluzione del vecchio concetto di azienda volta al solo a fare utili: oltre agli obiettivi di profitto, infatti, il loro scopo è quello di avere un impatto positivo sulla società e creare valore condiviso.

Tre i principi fondamentali alla base delle SB:

- Sostenibilità è parte integrante del loro business model: creano condizioni favorevoli alla prosperità sociale e ambientale, oggi e nel futuro;
- Responsabilità: si impegnano a considerare l'impatto dell'impresa sulla società e l'ambiente, al fine di creare valore sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder;
- Trasparenza: le SB sono tenute a comunicare annualmente e riportare (secondo standard di terze parti) i risultati conseguiti, i loro progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di impatto sociale e ambientale positivo;

Estia SpA utilizza il protocollo di misurazione Benefit Impact Assessment (<http://bimpactassessment.net/>), per misurare l'impatto delle sue attività. Tale protocollo si traduce in un numero su una scala di valori da 0 a 200 punti che viene validato dall'ente certificatore B Lab. Le Società Benefit sono tenute a redigere ogni anno una relazione d'impatto che delinea i progressi rispetto agli obiettivi specifici inclusi nello statuto e comunichi i target per il nuovo anno. La relazione d'impatto costituisce un documento importante per le Società Benefit e deve essere redatta ogni anno.

Le finalità di beneficio comune di Estia SpA - Statuto e Azioni



3. LE FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE DI ESTIA SpA - Statuto e Azioni

Articoli nello statuto aziendale

Art. 3 comma 2

In qualità di Società Benefit, ai sensi e per gli effetti della legge 28 dicembre 2015, n. 208, articolo unico, commi 376, 384 (Legge di Stabilità 2016), la società intende perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio, ambiente e altri portatori di interesse.

La società ha per oggetto, altresì, le seguenti specifiche finalità di beneficio comune:

1. Promuove nei condomini, intesi quale ambiente di lavoro di amministratori di condòmini e di professionisti chiamati a svolgere diverse attività e quali luogo di abitazione dei condòmini, la creazione di un ambiente sicuro, esente di rischi e positivo, incentivando il dialogo tra i diversi soggetti coinvolti, la solidarietà e la collaborazione a reciproco vantaggio.
2. Promuove, in particolare attraverso survey, una piattaforma web dedicata, bacheche fisiche, eventi, corsi e webinar, la diffusione di cultura, informazione e conoscenza relativamente ai temi di interesse diretto o collegato al rapporto condominio – amministratore di condominio – condomino, inteso quale relazione interna tra questi soggetti, sia di questi verso l'esterno (rapporti con istituzioni, associazioni, fornitori, creditori, e così via) sia in relazione a temi di attualità, ivi compresa la cultura su temi di sostenibilità ambientale e sociale e la cultura finanziaria e previdenziale.
3. Offre una gestione trasparente e responsabile al fine di valorizzare il migliore rapporto con i propri stakeholder ai quali offre competenza, professionalità, riservatezza e trasparenza.
4. Si impegna a favorire l'incontro tra competenze tecniche e bisogni degli stakeholder, della comunità e del territorio di riferimento, mettendo a disposizione di questi il proprio know-how, una rete ampia, qualificata e capillare di servizi e professionisti al fine di contribuire al miglioramento delle condizioni di lavoro e di vita degli stakeholder.
5. Promuove i temi dell'efficientamento energetico, del rispetto ambientale, della riduzione dell'impatto, della qualificazione dell'immobile e del territorio di riferimento, offrendo conoscenza, assistenza e contribuendo alla creazione di un network di professionisti ed aziende del settore convenzionate allo scopo di offrire alla propria rete un servizio ispirato alla efficienza, alla qualità, ed all'ottimizzazione di costi.

Articolo 3 bis**Disposizioni sulle Società Benefit**

La società individua il soggetto o i soggetti responsabili a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune di cui all'art. 2 del presente statuto.

Il soggetto responsabile è denominato Responsabile dell'Impatto e viene nominato dall'assemblea ordinaria.

La società redige annualmente una relazione relativa al perseguimento del beneficio comune, allegata al bilancio, che include le informazioni previste dalla legge per tale relazione. La relazione è resa pubblica attraverso il sito internet della società e in ogni altra forma che il Responsabile dell'Impatto dovesse ritenere utile ai fini della massimizzazione della trasparenza.

La valutazione dell'impatto generato dal perseguimento delle finalità di beneficio comune verrà effettuata dalla società utilizzando lo standard di valutazione esterno con caratteristiche descritte nell'allegato 4 annesso alla legge n. 208 del 28 dicembre 2015 e che comprende le aree di valutazione identificate nell'allegato 5 annesso alla medesima legge.

Azioni compiute nel 2023 e impegni per il 2024



4. AZIONI COMPIUTE NEL 2023 E IMPEGNI PER IL 2024

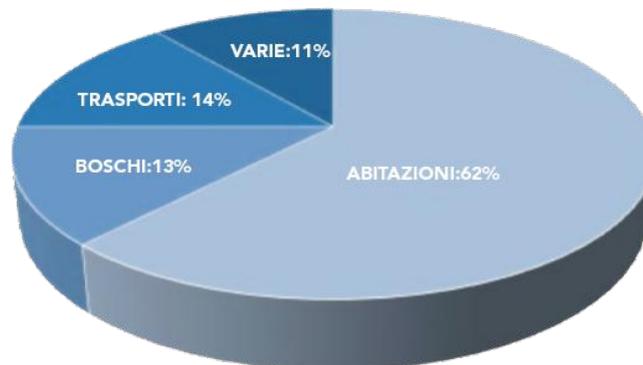
Azione 1 - SICUREZZA

1. Promuove nei condomini, intesi quale ambiente di lavoro di amministratori di condòmini e di professionisti chiamati a svolgere diverse attività e quali luogo di abitazione dei condòmini, la creazione di un ambiente sicuro, esente di rischi e positivo, incentivando il dialogo tra i diversi soggetti coinvolti, la solidarietà e la collaborazione a reciproco vantaggio

La centralità della Sicurezza degli immobili

Il 62% dei decessi dovuti a incendi sono in abitazioni private e condomini.

- APPARECCHI COTTURA: 45%
- CORTO CIRCUITO, BASSO ISOLAMENTO: 20%
- CANDELE, SIGARETTE, LIQUIDI INFIAMMABILI: 19%
- LAVORI A CALDO O FIAMMA LIBERA, ALTRO: 16%



NUMERO ANNUALE DECESSI DOVUTI AD INCENDI Fonte vigili del fuoco 2017

Gli infortuni domestici gravi sono ogni anno 360.000, circa 1000 ogni giorno, per una media di una morte al giorno.



- CADUTE, SCHIACCIAMENTI, CESOIAMENTI, VARIE: 45%
- INVESTIMENTO VEICOLARE: 5%
- ELETTRICITÀ, ELETTRUCUZIONE: 21%
- VETRI: 17%
- INCENDIO: 9%
- GAS: 3%

NUMERO ANNUALE DI INCIDENTI NEGLI APPARTAMENTI E NELLE PARTI COMUNI Fonte: Rai Tg3 palazzi in sicurezza 2019

Attività compiute e obiettivi 2023.

- Progetto condominio "cardioprotetto"
Installazioni 2023: **2 DAE**



Azione 2 - INFORMAZIONE E FORMAZIONE

Promuove, in particolare attraverso survey, una piattaforma web dedicata, bacheche fisiche, eventi, corsi e webinar, la diffusione di cultura, informazione e conoscenza relativamente ai temi di interesse diretto o collegato al rapporto condominio – amministratore di condominio – condomino, inteso quale relazione interna tra questi soggetti, sia di questi verso l'esterno (rapporti con istituzioni, associazioni, fornitori, creditori, e così via) sia in relazione a temi di attualità, ivi compresa la cultura su temi di sostenibilità ambientale e sociale e la cultura finanziaria e previdenziale.

In Italia sono presenti oltre 200.000 amministratori di condominio ma una piccolissima parte lo fa in modo professionale, meno del 10 %. Per ottenere un'abilitazione il processo di abilitazione è relativamente breve e superficiale su alcune norme giuridiche di base, mentre le attività da gestire e monitorare da parte dell'amministratore di condominio sono in costante aumento e in evoluzione: superbonus, mediazione, riduzione dei consumi energetici, razionamento utilizzo dell'acqua.

Attività compiute e obiettivi 2023:

Estia promuove attraverso survey, eventi, corsi, webinar e strumenti IT informazione e conoscenza su temi e materie di interesse condominiale, come l'aggiornamento legislativo in materia condominiale, agevolazioni fiscali e tanto altro.

Con l'Academy formiamo la nuova classe di Amministratori di Condominio.

Corsi di abilitazione gratuiti per disoccupati da 90 ore:

● **9 corsi di abilitazione, 207 persone coinvolte, 63 discenti abilitati alla professione;**

● **1 corso contabilità 12 partecipanti;**

Obiettivi 2024: **10 corsi di abilitazione 3 di contabilità**

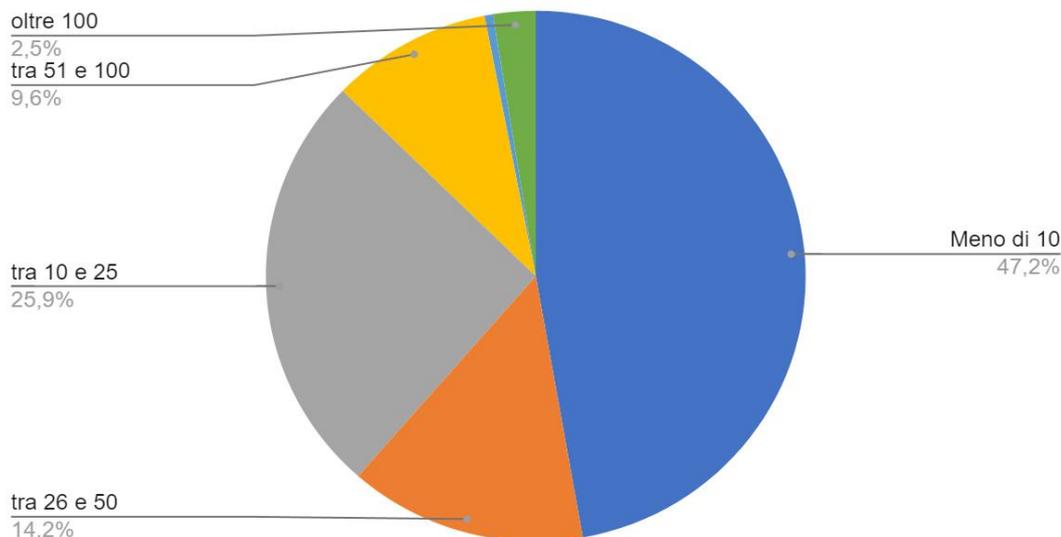
Corso asincrono di aggiornamento gratuito per personale interno.

11 amministratori coinvolti

Corso di aggiornamento gratuito aperto a tutti, online e in presenza con esperti nazionali e rappresentanti delle istituzioni.

290 amministratori coinvolti che operano su tutto il territorio nazionale

Numero dei condomini amministrati dai partecipanti al corso di aggiornamento DM140



- servizio di consulenza su richiesta, formiamo i condòmini su temi specifici:



Più di **80 articoli e 130 post sui social**, di approfondimento e di aggiornamento su novità di settore, diritti e doveri dei condòmini,



Consulenza gratuita a **oltre 100 richieste di condòmini**. Dai dati della **Search Console di Google** abbiamo ricevuto **270.870 clic totali, 6.007.592 impressioni** con un CTR medio di 4,5 %.

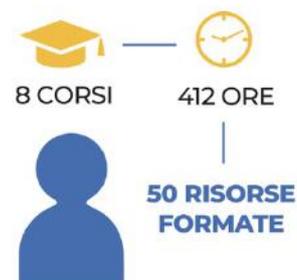
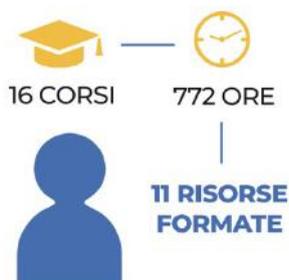


Abbiamo posizionato **oltre 1000 keyword** di settore in prima pagina nella ricerca di Google.



Obiettivi 2024: **300.000 clic totali** con un **1500 Keyword** posizionate al blog.

FORMAZIONE INTERNA



Corso per apprendisti:
16 corsi, 772 ore di formazione, 11 risorse formate

Corso on the job:
10 corsi, 80 ore di formazioni, 10 risorse affiancate

Corsi professionali:
8 corsi, 412 ore di formazioni, 50 risorse formate



Azione 3 - TRASPARENZA

Offre una gestione trasparente e responsabile al fine di valorizzare il migliore rapporto con i propri stakeholder ai quali offre competenza, professionalità, riservatezza e trasparenza.

Una gestione dei servizi veloce e trasparente: tutto quello che ti serve sapere sul tuo condominio è a portata di click. Sono state investite

Attività compiute e obiettivi 2023:

ricostruzione contabile bilanci al dicembre 2023 di 150 condomini e oltre 171 bilanci analizzati per l'ottimizzazione dei costi "rata amica"

Obiettivi 2024:



500 condomini passati in "Rata Amica";



oltre **2000 risposte** a quesiti e richieste di informazione;

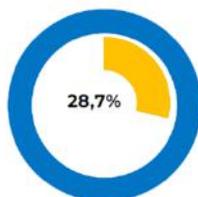


attivati oltre **5.000 account sulla web App** dove trovare tutte le informazioni inerenti alla propria anagrafe condominiale;

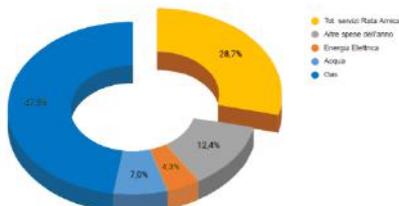
Obiettivi 2023: **10.000 account sulla web App.**

DATI DI BILANCIO	
TOT. CONSUNTIVO	€ 97.520,95
Consuntivo ordinario 2022	€ 44.882,03
Riscaldamento 2022-2023	€ 52.638,92
UTENZE	€ 57.384,55
Energia Elettrica	€ 4.220,46
Acqua	€ 6.798,13
Gas	€ 46.365,96
ALTRO	€ 40.136,40
Costi portiere	€ -
Tot. servizi Rata Amica	€ 28.004,88
Altre spese dell'anno	€ 12.131,52

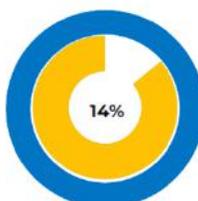
Livello servizi rata amica



Dati bilancio



Livello di risparmio



RATA
Amica



Azione 4 - MEDIAZIONE E INNOVAZIONE

Si impegna a favorire l'incontro tra competenze tecniche e bisogni degli stakeholder, della comunità e del territorio di riferimento, mettendo a disposizione di questi il proprio know-how, una rete ampia, qualificata e capillare di servizi e professionisti al fine di contribuire al miglioramento delle condizioni di lavoro e di vita degli stakeholder.

Valorizziamo il rapporto tra stakeholder e condòmini, favorendo l'incontro tra competenze tecniche e i bisogni di comunità e territorio, mettiamo a disposizione la nostra rete di servizi e il nostro know-how, per contribuire al miglioramento delle condizioni di lavoro e della qualità della vita dei nostri condòmini, che possono selezionare dal nostro capitolato i servizi con scontistica dedicata, più adatti alle loro esigenze. Abbiamo selezionato fornitori di servizi certificati, garantendo ai nostri condomini servizi di qualità a prezzi convenzionati, con attenzione ai principi di legalità e correttezza degli stessi.

Attività compiute e obiettivi 2023:

- nel 2023 sono stati certificati oltre 150 aziende e inseriti nel nostro albo fornitori
Obiettivi 2024: certificare altre **100 aziende**.

Azione 5 - TUTELA DELL'AMBIENTE

Promuove i temi dell'efficientamento energetico, del rispetto ambientale, della riduzione dell'impatto, della qualificazione dell'immobile e del territorio di riferimento, offrendo conoscenza, assistenza e contribuendo alla creazione di un network di professionisti ed aziende del settore convenzionate allo scopo di offrire alla propria rete un servizio ispirato alla efficienza, alla qualità, ed all'ottimizzazione di costi.

Promuoviamo i temi dell'efficientamento energetico e lavoriamo per la riqualificazione di immobili e territorio, e per l'ottimizzazione dei costi di consumi, manutenzione e gestione.

Svolgiamo attività di consulenza sulle opportunità messe a disposizione dallo stato per l'adeguamento degli edifici. Abbiamo sviluppato partnership strategiche con aziende leader nella fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili, come E.ON. e stiamo promuovendo il passaggio a tale fornitore su larga scala, riducendo anche i costi per i condòmini.

Attività compiute e obiettivi 2023:

- 15 Superbonus (Eco + Sisma);
- 27 interventi radicali su impianti centralizzati.

Risultati in termini di efficienza energetica

Risparmio Energetico Medio



Riduzione CO2 emessa

Consumi Gas
per produzione calore

La riduzione di CO2 per i soli condomini efficienti **nel 2023 sfiora le 3000 tonnellate equivalenti.**

I consumi di gas risparmiati per i soli condomini efficienti nel **2023 superano i 140.000 mc**

Il risparmio economico è di circa **100.000 € (in media 7000 €/annui per condominio)**

inoltre:



- n. 131 interventi in bonus ordinari (facciate, tetti ecc.);



- n. 10 importanti adeguamenti antincendio;



- n. 7 sostituzioni integrali di serramenti parti comuni;



- n. 50 circa interventi di altro tipo.

ASSOCIAZIONI DI AUTOCONSUMO con E.On COMPIUTO 2023

- **48 CACER** fattibili e preventivate;
- **21 CACER** già presentate e discusse in prima battuta assembleare (approvazione rimandata);
- **3 CACER** vagliate in modo positivo e prossime all'avvio per l'iter di installazione.

OBIETTIVI 2024:

- deliberare almeno **15 gruppi di autoconsumo collettivo**.
- confermare per avvio e gestione i numeri 2023 per quel che riguarda i cantieri di manutenzione straordinaria (anche con interventi riguardanti l'efficientamento energetico alla luce della recente approvazione della Direttiva Casa Green).

L'importo totale degli interventi da effettuare nel 2024 è stimato intorno ai 90 mln di euro complessivi.

Responsabilità, Governance, Sostenibilità



5. RESPONSABILITÀ, GOVERNANCE, SOSTENIBILITÀ

La responsabilità, la sostenibilità e la trasparenza di Estia SpA come Società Benefit. In quanto tale, l'azienda è legalmente obbligata a prendere in considerazione e valutare il proprio impatto ambientale e sociale attraverso uno standard riconosciuto a livello internazionale. Estia ha scelto di misurare le proprie prestazioni ambientali e sociali complessive con il Benefit Impact Assessment (BIA), lo strumento di valutazione dell'impatto sviluppato dall'ente non profit B Lab, perché riteniamo che sia lo standard di valutazione più completo e rigoroso a livello internazionale. Il BIA classifica la performance ambientale e sociale delle aziende su una scala di 200 punti e al superamento della soglia di 80 punti l'azienda può ricevere la certificazione B Corp. La certificazione dell'impatto generato non è richiesta dalla legge, tuttavia, nel momento in cui questa relazione viene scritta, è in corso l'audit da parte dell'ente di certificazione B Lab per il riconoscimento della certificazione B Corp. Estia SpA ha costruito questo primo percorso con il supporto dello studio Lexant

Alutaci a raggiungere più aziende mantenendo gratuita la valutazione d'impatto B. Dona oggi.

Valutazione di impatto **B**



	DOMANDE	RISPOSTE	PUNTEGGIO GENERALE
<p>Governance</p> <p>Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.</p>	31	31	21.9
<p>Lavoratori</p> <p>Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.</p>	53	53	28.2
<p>Comunità</p> <p>Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.</p>	44	44	20.6
	DOMANDE	RISPOSTE	PUNTEGGIO GENERALE

<p>Ambiente</p> <p>Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.</p>	40	40	14.9
<p>Clients</p> <p>Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.</p>	44	44	7.5

GLOSSARIO DEI TERMINI CHIAVE

B CORP - Benefit Corporation, sono le aziende certificate dall'ente B Lab in tutto il mondo che superano la soglia degli 80 punti nel BIA, lo strumento di misurazione dell'impatto, impegnandosi volontariamente a rispettare i più alti standard di performance, trasparenza e responsabilità e operando in modo da ottimizzare il loro impatto positivo verso i loro dipendenti, le comunità in cui operano e l'ambiente.

BIA – Benefit Impact Assessment, è lo strumento più completo di misura dell'impatto generato dalle aziende sviluppato da B Lab, reso disponibile gratuitamente anche in italiano e già stato adottato da oltre 70.000 aziende nel mondo. Il BIA permette di misurare con un numero su una scala da 0 a 200 l'impatto che l'azienda genera sui propri dipendenti, le comunità in cui opera e l'ambiente.

SB - Società Benefit, è una qualificazione giuridica che le società possono decidere di adottare, introdotta in Italia nel 2016 e presente nel mondo in 34 stati americani (come Benefit Corporation) e in Colombia, che identifica le aziende che nell'esercizio dell'attività d'impresa, perseguono volontariamente oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune. Per diventare Società Benefit le aziende devono quindi modificare il proprio statuto per impegnarsi formalmente a creare un impatto positivo sulla società e la biosfera.

B LAB – è l'ente non profit che ha creato e promuove il movimento delle B Corp. nel mondo con la visione di creare un nuovo modello economico che usi il business come una forza positiva e crei una prosperità condivisa e duratura. Oltre a rilasciare la certificazione B Corp., promuove nel mondo l'adozione a livello governativo dell'istituto giuridico che regola le Benefit Corporation e affianca centinaia di migliaia di aziende per misurare in modo rigoroso e migliorare il proprio impatto positivo su società e ambiente.



estia[®]

IMPATTO SOCIALE
ESTIA SPA
2023

estia.homes